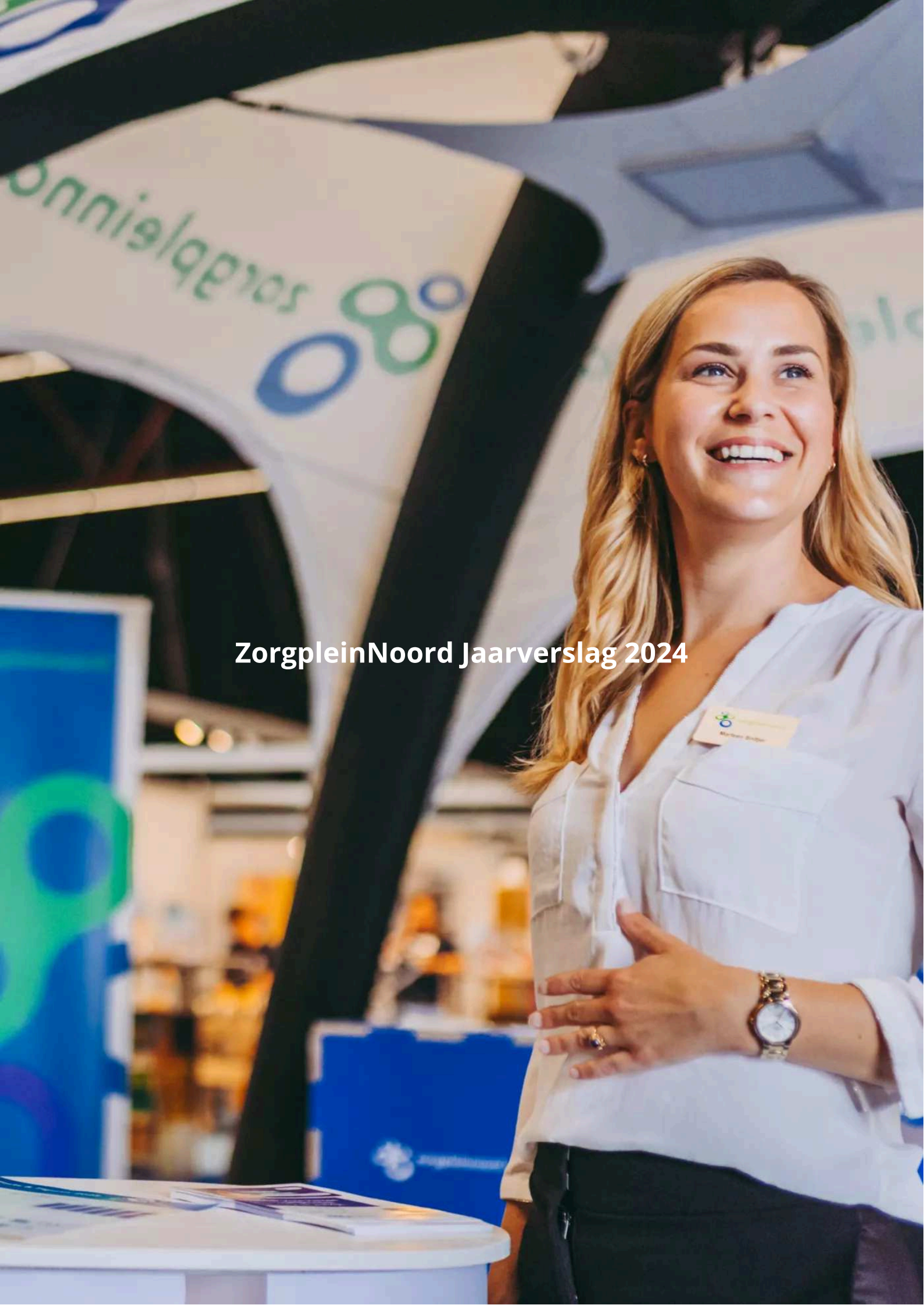




ZorgpleinNoord Jaarverslag 2024

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. Over ZorgpleinNoord	5
1.1 Anders denken, doen en laten	6
1.2 Samenwerkingsverband RegioPlus	7
2. 2024 in vogelvlucht	8
SPEERPUNTEN	
3. Focus en positie innemen	12
4. Samenwerken en verbinden	14
4.1 Over het speerpunt	15
4.2 Communicatienetwerk Noord-Nederland	15
4.3 Het Giraffa Netwerk	15
4.4 Beurzen en evenementen	16
4.5 ZorgpleinNoord Subsidiedesk	17
4.6 SectorplanPlus 2024-2025	18
4.7 Ervaringsdeskundigheid en Werk	19
5. Veranderkracht	20
5.1 Over het speerpunt	21
5.2 Experiment innovatiekracht	21
5.3 ZorgpleinNoord Magazine	22
5.4 Loopbaantraject Sterk in je werk	22
5.5 Vernieuwend leren en opleiden	22
6. Datagedreven werken	24
6.1 Over het speerpunt	25
6.2 ZorgpleinNoord DataDialog	25
6.3 Onderzoekspublicaties	25
TOT SLOT	
7. Tot slot	27

Voorwoord

Samenwerken aan de toekomst van zorg en welzijn in Noord-Nederland

Het jaar 2024 was mijn eerste volledige jaar als directeur-bestuurder bij ZorgpleinNoord.

Het is fijn om een volledig eerste 'eigen' jaar met alle ZorgpleinNoord collega's en ons werkveld te beleven, vooral omdat we zo twaalf maanden vol kansen en mogelijkheden kunnen benutten.

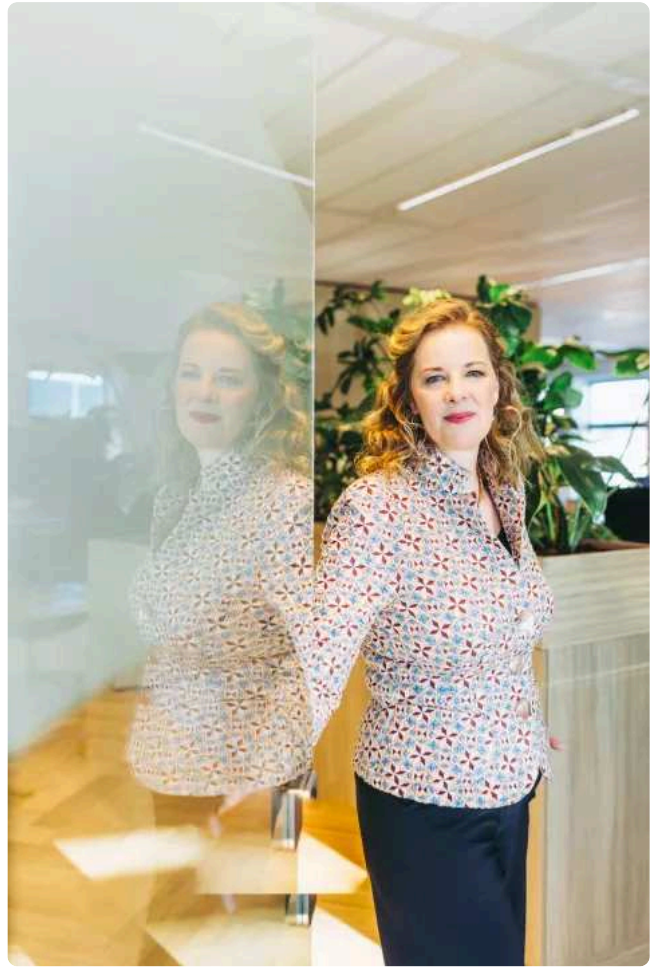
Terugkijkend op 2024 zie ik dat er veel dynamiek is binnen ZorgpleinNoord en het omliggende werkveld. We hebben ons intensief ingezet om onze zichtbaarheid te vergroten, onze focus te versterken en onze strategische koers verder uit te werken. Dankzij onze nauwe contacten met het werkveld konden we vanuit onze specifieke rol optimaal aansluiten en ondersteuning bieden bij regionale arbeidsmarktvraagstukken.

Dankzij (maatwerk)onderzoek uitgevoerd door onze arbeidsmarktonderzoekers hebben we data kunnen leveren die inzicht biedt, urgentie creëert en ondersteunt bij het vinden van antwoorden op de arbeidsmarktvraagstukken die spelen. In 2024 draaiden we ook een succesvolle pilot met twee innovatiescans. Een dergelijke scan levert zeer concrete handvatten voor de bij ons aangesloten organisaties, daar waar het gaat om het meten van innovatiekracht.

We bereidden in 2024 ook de lancering van onze 'Veranderwinkel' voor, om vanaf 2025 een etalage te kunnen bieden met concrete en bewezen interventies. Juist die interventies waar ons werkveld ook écht iets aan heeft.

Via onze netwerken, waarin we continu nieuwe perspectieven zoeken voor HR-managers en -adviseurs, communicatieprofessionals en uiteraard ook voor bestuurders, streven wij ernaar een bijdrage te leveren aan de regionale arbeidsmarktvraagstukken.

In het werkveld waarin ZorgpleinNoord zich bevindt, zag ik steeds meer beweging ontstaan, als ook transformatiedrang en -capaciteit en er ontstonden ook steeds meer voorbeelden van 'echte' samenwerking. En ik denk dat ik daarmee ook wel de term benoem die voor mij centraal stond in 2024: 'Samenwerking'. Samenwerking in het werkveld, samenwerking met het werkveld en samenwerking binnen ZorgpleinNoord zelf. Samenwerking is in mijn ogen een cruciale factor om de nodige transformatie te realiseren. Met deze toewijding aan samenwerking kijkt ZorgpleinNoord met veel enthousiasme vooruit naar de komende periode!



Marieke Andreae, directeur-bestuurder ZorgpleinNoord

1. Over ZorgpleinNoord

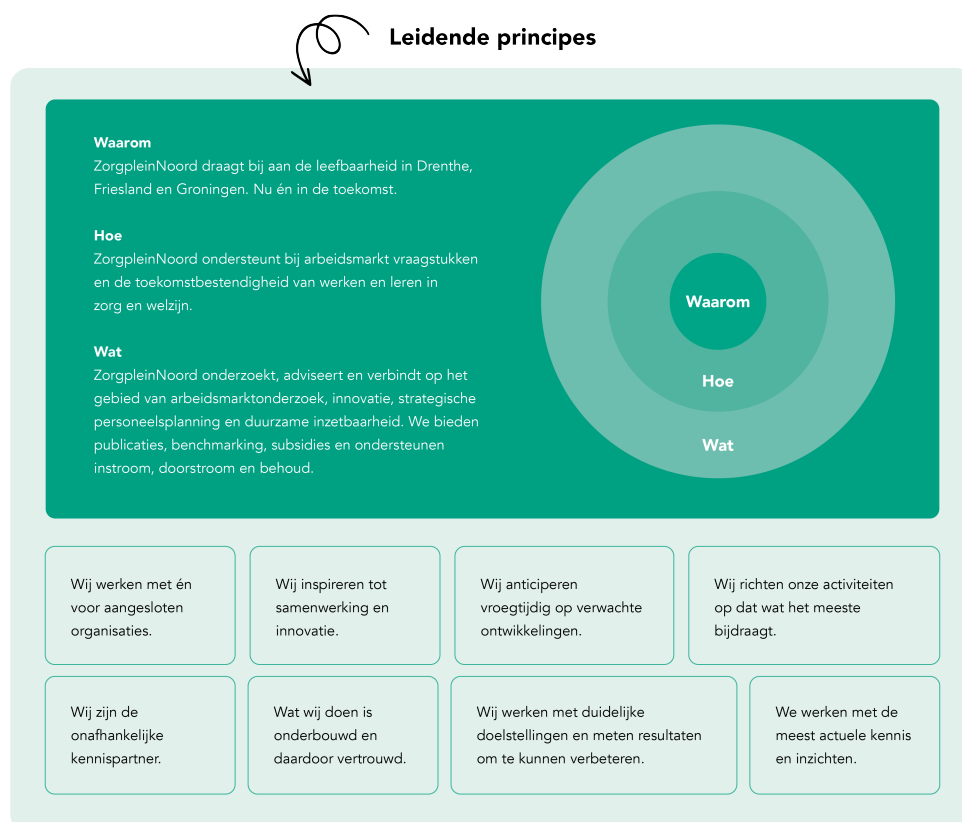
Werken en leren. In zorg en welzijn. In Noord-Nederland. Dat zijn de drie belangrijkste pijlers onder alles wat ZorgpleinNoord doet. Met ruim driehonderd aangesloten organisaties is ZorgpleinNoord immers dé regionale werkgeversorganisatie voor zorg en welzijn in Noord- Nederland. Ons werk doen wij met zo'n 30 medewerkers en een groot netwerk om ons heen.

1.1 Anders denken, doen en laten

Onze visie is dat goede zorg en welzijn essentieel zijn voor de leefbaarheid van onze samenleving. Maar Nederland – ook Noord-Nederland – vergrijst en ontgroent. Dit zorgt voor een grote en groeiende druk op de samenleving in het algemeen en op zorg en welzijn in het bijzonder. De vraag naar zorg en welzijn neemt namelijk niet alleen steeds verder toe, maar wordt ook complexer. Hierdoor dreigt er op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn een onhoudbare situatie te ontstaan. Voor goede en voldoende zorg en welzijn, nu én de toekomst, is daarom een transitie noodzakelijk. Met de programma's en projecten die ZorgpleinNoord uitvoert, dragen we bij aan deze noodzakelijke transitie.

Als samenleving, sector én werkgeversorganisatie moeten we op een andere manier gaan werken, samen ons blikveld verruimen en nieuwe wegen inslaan. Anders denken. Anders doen. Anders laten. Innovaties op sociaal en technologisch vlak. Een andere kijk op de organisatie van werken en leren. Een brede aanpak van de tekorten op basis van onderzoek en duiding. Vernieuwend opleiden. En nog meer delen en samenwerken.

Aansluitend op onze missie en visie hanteren we de volgende leidende principes:



Jaarplan 2025

**Volle kracht
Vooruit** 

Jaarplan

Onze missie, visie en leidende principes vertalen we ieder jaar in een concreet jaarplan.

[Download jaarplan 2025](#)

1.2 Samenwerkingsverband RegioPlus

ZorgpleinNoord maakt deel uit van [RegioPlus](#), het landelijke samenwerkingsverband van twaalf regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. Deze regionale werkgeversorganisaties staan in contact met ruim 1.450 aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties. Dankzij deze waardevolle infrastructuur wordt er regionaal en landelijk effectiever samengewerkt.



2. 2024 in vogelvlucht

Het jaar 2024 was voor ZorgpleinNoord een jaar van groei, ontwikkeling en verbinding. Onder het overkoepelende thema 'Veranderkracht' hebben we ons gefocust op vijf speerpunten: **Focus, Positie innemen, Samenwerken en verbinden, Veranderkracht** en **Datagedreven werken**. Deze speerpunten vormden in 2024 de leidraad voor onze strategische beslissingen en dagelijkse werkzaamheden. Op die manier leverden we een bijdrage aan diverse initiatieven in zorg en welzijn in Noord-Nederland. Hieronder volgt een overzicht van de speerpunten met een beknopte uitleg van onze activiteiten.

Focus en positie innemen

Als werkgeversorganisatie in zorg en welzijn is het essentieel dat organisaties weten welke waarde ZorgpleinNoord toevoegt en waarom organisaties zich bij ons aan zouden moeten sluiten. Daarom hebben we in 2024 kritisch gekeken naar onze positie in de regio én onze dienstverlening. Door het beter afstemmen van onze inspanningen en dienstverlening op de behoeften uit het werkveld, hebben we impact kunnen maken daar waar dat nodig was.

[Lees verder](#) →



Samenwerken en verbinden

Dit jaar hebben we sterk ingezet op samenwerking en verbinding in de regio. Door middel van netwerkbijeenkomsten, regionale werkgroepen en strategische partnerschappen hebben we professionals en organisaties met elkaar in verbinding gebracht. Dit heeft geleid tot nieuwe initiatieven en duurzame samenwerkingen, waardoor de zorg- en welzijnssector in Noord-Nederland verder is versterkt.

[Lees verder](#) →

Veranderkracht

De zorg- en welzijnssector is voortdurend in beweging en vraagt om wendbaarheid en innovatiekracht. ZorgpleinNoord ondersteunde organisaties bij het omarmen van veranderingen, onder andere door het organiseren van inspirerende kennissessies en het aanbieden van tools om medewerkers veerkrachtig en toekomstgericht te laten werken.

[Lees verder](#) →



Datagedreven werken

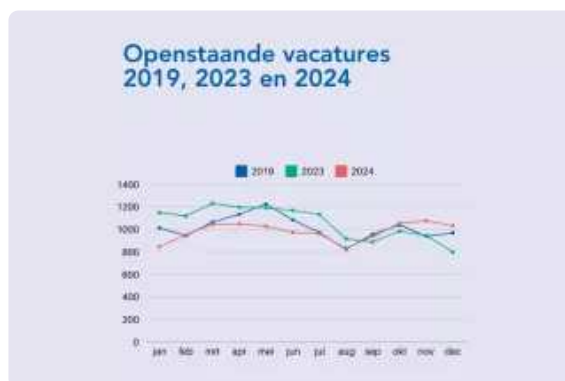
Het belang van datagedreven werken in de zorg- en welzijnssector is groter dan ooit. In 2024 hebben we ons gericht op het vergroten van datavolwassenheid binnen onze aangesloten organisaties. We hebben hen voorzien van waardevolle inzichten en analyses om strategische beslissingen beter te onderbouwen. Daarnaast hebben we trainingen en workshops georganiseerd, waarin we lieten zien hoe data effectief ingezet kan worden om processen te verbeteren en te optimaliseren.

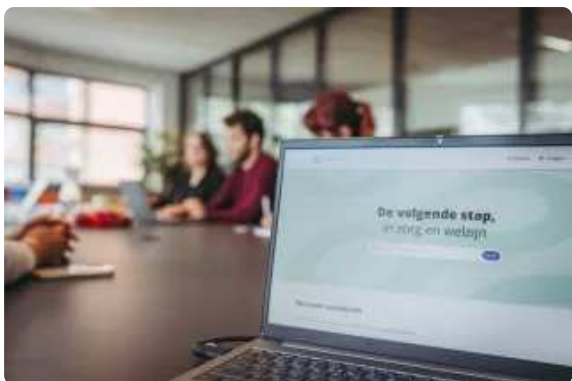
[Lees verder](#) →

Vacatureontwikkeling 2013-2024

ZorgpleinNoord levert met haar onderzoek inzicht in de arbeidsmarktontwikkelingen voor zorg en welzijn in Noord-Nederland. In de jaarlijkse vacature factsheet worden het aantal openstaande vacatures op het wervingsplatform van ZorgpleinNoord gepresenteerd. In 2024 heeft het aantal openstaande vacatures op de vacaturesite van ZorgpleinNoord sterk gefluctueerd. In 2024 hebben **11.789** vacatures opengestaan, waarvan de meeste vacatures openstonden in de branches VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg) en GGZ (gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg).

[Bekijk de factsheet
Vacatureontwikkelingen 2024](#) →





Het wervingsplatform

We zijn er niet alleen voor werkgevers, maar ook voor werkenden en werkzoekenden. Dit doen we via ons wervingplatform. Met maandelijks 1000+ vacatures en 15.000+ unieke gebruikers zijn we hét wervingsplatform voor zorg en welzijn in Groningen, Friesland en Drenthe. Na de implementatie van het wervingsplatform begin 2024 is een pilot gestart met drie organisaties een statistiekendashboard binnen het wervingsplatform te testen. Hiermee krijgen recruiters beter inzicht in het effect van vacatureplaatsingen.

[Bezoek ons wervingsplatform](#) →

Vooruitblik

Terugkijkend op 2024 zijn we trots op de stappen die we hebben gezet. Maar we kijken ook vooruit: de uitdagingen blijven en de zorg- en welzijnssector blijft in beweging. Met de lessen en successen van het afgelopen jaar bouwen we verder aan een sterke, toekomstgerichte zorg- en welzijnssector in Noord-Nederland!

[Lees meer over onze plannen voor 2025](#) →

Jaarplan 2025

**Volle kracht
Vooruit** 

3. Focus en positie innemen

Om met de beschikbare middelen zoveel mogelijk van betekenis te kunnen zijn, impact te maken én om een duidelijkere positie in te nemen in de regio, hebben we ons in 2024 gericht op het aanbrengen van focus. Zowel in onze propositie als in onze dienstverlening.

Van projecten naar programma's

Waar de afgelopen jaren op projectniveau gewerkt werd, is vanaf 2024 een eerste aanzet gedaan om op programmaniveau te gaan werken. Daarmee is de samenhang tussen de projecten belangrijker geworden. De programmaleiders van ZorgpleinNoord hebben een intensief trainingstraject gevolgd. Hierbij werd de opgave van het werkveld in kaart gebracht en vertaald naar de subsidieaanvraag voor het nieuwe beleidsprogramma 'Samenwerken en Innoveren in de Regio' (SIR) van RegioPlus.

Bouwen aan de toekomst

Samen met TheFactor.e is de online strategie van ZorgpleinNoord onderzocht. Uit dit onderzoek zijn de kansen en krachten van ZorgpleinNoord naar voren gekomen. Niet alleen kansen voor de online strategie kwamen hier aan het licht, maar ook welke kansen er zijn voor de algemene dienstverlening van ZorgpleinNoord. Dit is verwerkt in het jaarplan van 2025.

Al deze acties leiden ertoe dat we in 2024 grote stappen hebben gezet om ZorgpleinNoord beter op de kaart te zetten en toekomstbestendig te maken, met de nadruk op wat écht belangrijk is voor de regio.



4. Samenwerken en verbinden

4.1 Over het speerpunt

ZorgpleinNoord focust zich op samenwerken en verbinden in de regio. Om een dienstverlening te kunnen bieden die het beste aansluit bij wat het werkveld van ons vraagt, van ons verwacht en van ons nodig heeft, hebben we in 2024 nog meer ingezet op het versterken van de aansluiting met bestuurders en HR-professionals van zorg- en welzijnsorganisaties in onze regio. Daarnaast hebben we ons gericht op onderlinge samenwerking, zodat er aandacht is voor meer samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke initiatieven.

In 2024 participeerden we aan de diverse IZA (sub)tafels en participeerden we in de totstandkoming van (de aanloop naar) transformatieplannen. Ook zijn we in 2024 gestart met diners pensants: bestuurlijke bijeenkomsten waar bestuurders uit diverse zorg- en welzijnsorganisaties samenkomen in een kleinschalige setting en die worden geleid door een inhoudsdeskundige. Deze bijeenkomsten hebben tot doel om gezamenlijk diverse perspectieven ten aanzien van actuele arbeidsmarktvraagstukken te verkennen en visies met elkaar te delen.

Daarnaast heeft ZorgpleinNoord een aantal noordelijke organisaties succesvol verenigd om gezamenlijk een krachtig statement te formuleren tegen het stopzetten van het Stagefonds. Dit regionale statement is vervolgens gedeeld met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

4.2 Communicatienetwerk Noord-Nederland

In 2024 hebben we binnen het communicatienetwerk drie bijeenkomsten georganiseerd waarin 'Anders denken, anders doen en anders laten' de rode draad vormde. De eerste bijeenkomst richtte zich op storytelling, de tweede op het inzetten van social media in de zorg en de laatste bijeenkomst had als thema 'communiceren met een groeimindset'. De sessies waren gericht op samenwerken, kennisdeling en verbinding.

Met het communicatienetwerk streven we naar impact, mede door innovatieve sprekers die vraagstukken vanuit een nieuw perspectief benaderen. De communicatieprofessionals van aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties nemen deze verfrissende inzichten mee terug naar hun eigen organisaties, wat bijdraagt aan vernieuwing en groei binnen de sector. We hebben samen met de deelnemers geëvalueerd en enkele deelnemende organisaties bezocht, wat ons waardevolle inzichten heeft gegeven. Deze input helpt ons om het grootste regionale netwerk voor communicatieprofessionals in zorg en welzijn nóg beter te positioneren.



4.3 Het Giraffa Netwerk

In 2024 bleven de bijeenkomsten van het Giraffa netwerk goed bezocht, met actuele thema's die zorgden voor een sterke opkomst en diepgaande gesprekken over gedeelde vraagstukken en dilemma's. In dit domeinoverstijgende netwerk delen HR-directeuren hun kennis en expertise met elkaar en gaan zij in gesprek over belangrijke onderwerpen.

In 2024 werden vier masterclasses georganiseerd, met als rode draad de thema's transformatie en transitie management. Er waren inspirerende sprekers: filosoof Lammert Kamphuis, Erik van der Veen over AI, transformatie en technologie, Bianca van Leeuwen, organisatie Psycholoog en Thomas Plochg, directeur van de Federatie voor Gezondheid. Daarnaast werd een vervolg gegeven aan het cross-over programma met deelname door 10 duo's. Het netwerk, dat momenteel uit 50 leden bestaat, viert in 2025 zijn tienjarig jubileum!

4.4 Beurzen en evenementen

Naast de diverse netwerken, waarin het belang van samenwerken en verbinden wordt benadrukt, is ZorgpleinNoord er ook voor werkzoekenden. Zij kunnen terecht op het wervingsplatform van ZorgpleinNoord, waar voor hen relevante regionale vacatures onder de aandacht worden gebracht. Daarnaast komen we met hen in contact tijdens diverse regionale beurzen en evenementen.



Noordelijke banenbeurs

De zorg- en welzijnssector is in Noord-Nederland de grootste werkgever en dat zie je terug op de Noordelijke Banenbeurs. Meer dan twintig regionale werkgevers uit zorg en welzijn staan op het Zorgplein klaar om alles te vertellen over werken en leren bij hun organisatie én over het werken in de sector zorg en welzijn. Net als voorgaande jaren was ZorgpleinNoord in 2024 aanwezig als standhouder op deze banenbeurs in Groningen.

Startfest

StartFest is het grootste werk- en ontwikkelingsfeest van Noord-Nederland. Het evenement is gratis en voor iedereen te bezoeken. Tijdens de Startfest evenementen ontmoeten bezoekers organisaties uit onder andere de sector zorg en welzijn. De evenementen zijn geheel in festivalstijl met foodtrucks, muziek, workshops en unieke programma's rondom werk, kansen en ontwikkeling. Op deze manier trekken ze veel bezoekers. ZorgpleinNoord nam deel als standhouder aan zes evenementen van Startfest in Groningen en Drenthe.





Onderwijsbeurs

In 2024 hebben we samen met WGV (werkgeversvereniging in Gelderland) deelgenomen aan de Onderwijsbeurs in Hardenberg. Onder het label 'Kom zorgen dan' informeerden we geïnteresseerde studiekeizers, hun ouders en/of mentoren over leren en werken in zorg en welzijn. Het doel is om een positief en realistisch beeld van leren en werken in zorg en welzijn te schetsen zodat de aankomende studenten een onderbouwde en juiste keuze kunnen maken.

Gezond & Zeker Regiodag

In samenwerking met RegioPlus was ZorgpleinNoord in 2024 aanwezig op het kennisevenement van Gezond & Zeker in Thialf, Heerenveen. Dit evenement wordt georganiseerd voor ergo- en veiligheidscoaches en andere professionals die zich bezighouden met fysieke belasting, agressie en verzuim in zorg en welzijn. We hebben, samen met RegioPlus, expliciet aandacht gegeven aan het belang van fysieke en sociale veiligheid op de werkvloer.



4.5 ZorgpleinNoord Subsidiedesk

In 2024 lanceerden we de subsidiekalender. Een duidelijk en actueel overzicht van relevante subsidieregelingen voor zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Nederland. Deze kalender leidt tot betere vindbaarheid van relevante regelingen en daardoor meer investering in onder andere personeelsontwikkeling, innovatie en duurzame inzetbaarheid.

Daarnaast organiseerden we netwerkbijeenkomsten voor subsidiecoördinatoren om kennis en ervaringen uit te wisselen op het gebied van subsidies. De bijeenkomsten hebben geleid tot meer kennis en handvatten voor de deelnemers over de positionering van de functie subsidiecoördinator in organisaties. Bovendien leidden de bijeenkomsten tot meer samenwerking, verbinding en kennisdeling tussen organisaties, wat de effectiviteit van de subsidieaanvragen vergroot. In de maandelijkse subsidienieuwsbrief informeerden we onze contacten over relevante subsidieregelingen, deadlines en ander nieuws. De nieuwsbrief heeft de contacten tijdig geïnformeerd over nieuwe kansen en deadlines, wat heeft geleid tot een hogere succesratio bij subsidieaanvragen.



4.6 SectorplanPlus 2024-2025

Het subsidieprogramma SectorplanPlus heeft in 2024 wederom een cruciale rol gespeeld in het ondersteunen van opleidingsprojecten binnen de sector zorg en welzijn. Het primaire doel van SectorplanPlus is het stimuleren van nieuwe instroom, behoud en opscholing van zorg- en welzijnsprofessionals.

In het afgelopen jaar heeft het programma bijgedragen aan het opleiden van duizenden zorgmedewerkers, een essentiële stap in het aanpakken van de aanhoudende personeelstekorten en het verbeteren van de kwaliteit van zorg.

Naast de directe opleidingsondersteuning hebben we in 2024 een webinar georganiseerd voor zorg- en welzijnsorganisaties. Dit webinar was bedoeld om organisaties tijdig te informeren over de juiste verantwoording van ontvangen subsidies. Dankzij heldere uitleg en gerichte ondersteuning kregen de deelnemers beter inzicht in de verantwoordingseisen. Dit resulteerde in een efficiëntere en correctere verantwoording van de subsidies.

Het subsidiejaar SectorplanPlus 2022-2023 en SectorplanPlus-TAZ 2023-2024 is beëindigd op 31 augustus 2024. Vanaf 17 juni tot en met 15 juli 2024 was het mogelijk om subsidie aan te vragen voor SectorplanPlus 2024-2025.

De twee tabellen hieronder geven een overzicht van de cijfers van SectorplanPlus voor Noord-Nederland.

SectorplanPlus 2022 - 2024

Gerealiseerd	€ 23.953.151,-
Deelnemers opgeleid	44.042
Nieuwe instroom	32%
Behoud van medewerkers	60%

SectorplanPlus 2024 - 2025

Aangevraagd subsidiebedrag	€ 25.798.245,-
Deelnemers	69.950

4.7 Ervaringsdeskundigheid en Werk

Meer ervaringsdeskundigen in zorg en welzijn

Samen met de aangesloten organisaties van de Alliantie van Kracht in de sectoren Wonen, Welzijn en Zorg, gemeenten en kennisinstellingen heeft ZorgpleinNoord zich ingezet voor meer ervaringsdeskundigen op de arbeidsmarkt (zorg en welzijn). Het project richtte zich enerzijds op het beter in beeld brengen van geïnteresseerden in een opleiding en baan als ervaringsdeskundige en anderzijds op het delen van informatie met werkgevers over de implementatie van ervaringsdeskundigheid.

Ervaringsdeskundigen bieden als rolmodel en verbinder voor de klant, cliënt of inwoner een nieuw potentieel voor de arbeidsmarkt. Uit de projectmonitor van 2024 blijkt dat het aantal ervaringsdeskundigen werkzaam bij de aangesloten organisaties van de Alliantie van Kracht is gestegen van 108 in 2023 naar 133 in 2024, waarbij de verwachting is dat er in 2025 nog minimaal 24 ervaringsdeskundigen worden aangenomen.

In 2024 organiseerden ZorgpleinNoord, Alliantie van Kracht, Hanze, Zorg Innovatie Forum, Sterk uit Armoede, Cosis en No Need to Hide de conferentie "Ervaringsdeskundigheid: Kans of uitdaging?" om gezamenlijk successen te delen en vooruit te blikken op de toekomst van ervaringsdeskundigheid.

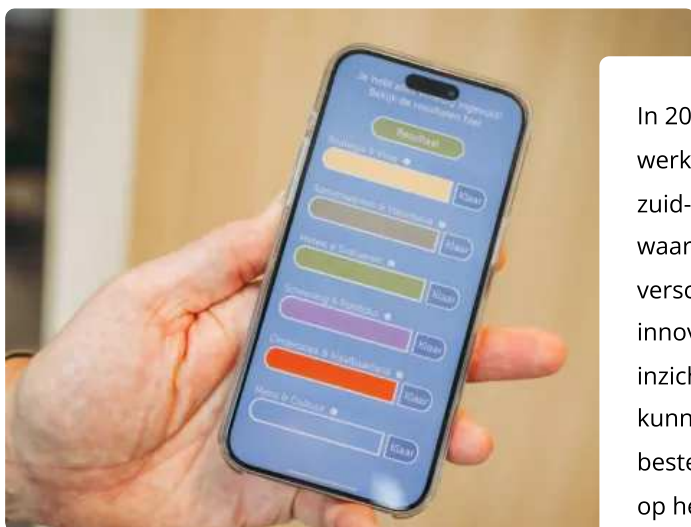
Na meerdere jaren binnen de Alliantie van Kracht te hebben samengewerkt in het Project Ervaringsdeskundigheid en Werk heeft ZorgpleinNoord in 2025 het stokje overgedragen aan de Alliantie van Kracht. Met trots kijken wij terug op de gezamenlijke inspanningen en de positieve impact die samen met 45 partners is behaald!

5. Veranderkracht

5.1 Over het speerpunt

Om de sector toekomstbestendig(er) te maken, is het noodzakelijk om te veranderen en te innoveren. ZorgpleinNoord heeft een aanjaagfunctie ten aanzien van de vindbaarheid en het gebruik van bewezen interventies. We bieden inzicht, duiding en toekomstgericht perspectief op het gebied van organisatorische veranderingen en innovaties. In 2024 hebben we de voorbereidingen getroffen voor de lancering van de 'Veranderwinkel': dé etalage waar aangesloten organisaties eenvoudig toegang hebben tot gebundelde, bewezen en succesvolle interventies op het gebied van innovatie.

5.2 Experiment innovatiekracht



In 2024 voerde ZorgpleinNoord samen met WZW (de werkgeversvereniging voor zorg en welzijn in midden-, zuid- en zuidwest-Gelderland) een experiment uit waarbij in twaalf zorg- en welzijnsorganisaties twee verschillende innovatiescans werden getest. Deze innovatiescans bieden zorg- en welzijnsorganisaties inzicht in hun innovatiekracht. Dit betekent dat ze kunnen zien aan welke thema's meer aandacht besteed moet worden om beter te kunnen presteren op het gebied van innovatie.

[Lees meer over het experiment](#)

ZorgpleinNoord levert met de innovatiescan een bijdrage aan de sector door nadruk te leggen op de randvoorwaarden van innovatie. Hierdoor ondersteunen we het veranderproces en versterken we de innovatiekracht binnen de sector zorg en welzijn. Daarnaast helpen de inzichten uit de scans ons om onze dienstverlening verder te ontwikkelen en beter af te stemmen op de wensen en behoeften in het werkveld.

In 2024 bereidden we, na een succesvolle pilot, het breder inzetten van de MIRA innovatiescan voor, zodat organisaties daar in 2025 optimaal gebruik van kunnen maken.

5.3 ZorgpleinNoord Magazine

In het voorjaar van 2024 lanceerden we ons eigen magazine! Centraal in dit magazine staat het thema 'Anders denken, anders doen'. Vanuit die gedachte zet ZorgpleinNoord de komende jaren in op samenwerking en innovatie in de regio, de transformatie van werk en op veranderkracht. Het magazine is actief verspreid onder bestuurders en directie van zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Nederland.



Het magazine staat vol ontwikkelingen en inzichten, best practices en andere voorbeelden die navolging verdienen. Bijvoorbeeld hoe organisaties door innovatieve experimenten hun 'innovation readiness' kunnen onderzoeken. Op deze wijze zetten we organisaties aan tot samenwerken, inspireren en innoveren in de regio.

5.4 Loopbaantraject Sterk in je werk

Sterk in je Werk biedt kortdurende, laagdrempelige en onafhankelijke loopbaanbegeleiding voor mensen die werken of willen werken in zorg en welzijn. In 2024 hebben in onze regio 1.132 kandidaten deelgenomen aan het initiatief. Hiervan waren 648 deelnemers (57%) al werkzaam binnen de sector zorg en welzijn. 249 deelnemers hebben aangegeven dat zij door hun werkgever zijn doorverwezen naar Sterk in je werk.

Sterk in je Werk heeft een directe impact op het werkveld. Het project richt zich op het bevorderen van de instroom van nieuwe medewerkers, draagt bij aan het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van zorg- en welzijnsprofessionals.

5.5 Vernieuwend leren en opleiden

We streven ernaar dat zorgprofessionals en werkgevers toegerust zijn en blijven voor de toekomst door zich alvast voorbereiden op 'de professional van de toekomst'. Daarom werken we niet alleen nauw samen met aangesloten organisaties maar ook met opleidingspartners in de regio.

Voor complexe vraagstukken experimenteren we met de inzet van de methodiek 'lerende netwerken en actieleren'. Hiervoor werken we samen met verschillende professionals en organisaties aan het oplossen van complexe problemen én komen we tot nieuwe experimenten binnen organisaties.



Samen (actie)leren, reflecteren en experimenteren

Binnen het netwerk Opleiden, Leren en Ontwikkelen is ZorgpleinNoord facilitator en aanjager van samenwerking en vernieuwing op het gebied van toekomstgericht leren en opleiden.

Opleidingsprofessionals uit de regio worden met elkaar in verbinding gebracht om de gezamenlijke ambitie na te streven. In 2024 hebben we ons gericht op thema's zoals skillsgericht werken en leren, de professional van de toekomst en samenwerken met informele zorg.

6. Datagedreven werken

6.1 Over het speerpunt

In de huidige tijd is het cruciaal om keuzes te onderbouwen met data. Zo kan er, wanneer nodig, tijdig bijgestuurd worden. Steeds meer organisaties richten zich daarom op datagedreven werken om hun slagkracht en innovatief vermogen te vergroten. ZorgpleinNoord stimuleert organisaties om het gebruik van data en onderzoek te intensiveren. Als organisatie verbinden we initiatieven en organisaties en volgen we de trends en ontwikkelingen op dit gebied.

6.2 ZorgpleinNoord DataDialogoog

Om een partner te kunnen zijn op het gebied van datagedreven werken, organiseert ZorgpleinNoord de 'DataDialogoog'. De DataDialogoog is gericht op professionals in zorg en welzijn die zich binnen hun organisatie bezighouden met data en onderzoek. Het doel van de bijeenkomsten is om samen het gebruik en de inzet van data en onderzoek te versterken. We halen informatie op uit het werkveld en zoeken daarbij de verbinding met initiatieven binnen en buiten de sector.

In 2024 zijn er bijeenkomsten geweest over de toepassing van data en onderzoek in organisaties. Vanuit dit initiatief ontstaat meer inzicht in waar zorg- en welzijnsorganisaties staan als het gaat om datagedreven werken, data-uniformiteit en welke ambities er zijn voor de komende jaren. Aanvullend wordt verkend welke wensen er zijn op het gebied van data uitwisseling in de regio en tussen organisaties. In 2025 wordt hier een vervolg aan gegeven.

6.3 Onderzoekspublicaties

In 2024 analyseerden onze arbeidsmarktonderzoekers opnieuw de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers in zorg en welzijn in Noord-Nederland en actualiseerden zij de prognoses van de meerjarige tekorten van personeelsaanbod en arbeidsvraag.



Animatie Arbeidsmarktonderzoek 2024

In 2024 maakten we de animatie Arbeidsmarktonderzoek die snel inzicht geeft in de belangrijkste trends op de noordelijke arbeidsmarkt voor zorg en welzijn. Deze animatie onderstreept de noodzaak om arbeidsmarktvraagstukken gezamenlijk en met innovatieve oplossingen aan te pakken.

[Bekijk de animatie hier](#)

Facts & Figures

Zoals elk jaar publiceerden we de feiten en cijfers over de arbeidsmarkt in zorg en welzijn in het Noorden in onze Facts & Figures publicatie. Naast (intrasectorale) mobiliteit hebben we de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden onderzocht. Ook lees je in deze publicatie meer over de arbeidsmarktprognose en de belangrijkste uitdagingen in de komende periode.

“Het aantal werknemers in zorg en welzijn in Noord-Nederland blijft groeien, maar minder hard.” Meer lezen? Bezoek dan onze kennisbank.

[Ga naar de kennisbank](#)

Van inzicht naar verandering



Factsheet vacatureontwikkelingen 2023

Analyse van de data uit het wervingsplatform biedt ZorgpleinNoord de mogelijkheid om actueel inzicht te geven in vraag van zorg- en welzijnsorganisaties. Op basis van die gegevens aangevuld met bijvoorbeeld gegevens van het CBS publiceert ZorgpleinNoord onderzoeken over de vacature-ontwikkeling in Noord-Nederland. Eén van de belangrijkste publicaties van afgelopen jaar was de factsheet vacatureontwikkelingen 2023.

[Bekijk de factsheet Vacatureontwikkelingen 2023](#)

7. Tot slot

Tot slot

Wat voor 2024 gold, geldt ook voor 2025: er ligt weer een heel jaar voor ons en we werken ook in 2025 heel graag samen aan een gezonde arbeidsmarkt zorg- en welzijn in Noord-Nederland. Nu, maar vooral ook in de toekomst!



Het team van ZorgpleinNoord, december 2024